

RAPORT DE ACTIVITATE al Comisiei Paritare pentru anul 2024

În conformitate cu prevederile art. 13, ali.(1) din H.G. nr.302/2022, precum și al art. 489, alin.(4) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comisia Paritară constituită la nivelul Poliției Locale Brăila întocmește prezentul raport anual cu privire la nerespectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile art. 489, alin. (1) și alin.(2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, în cadrul Poliției Locale Brăila începând cu data de 04.05.2022 prin Decizia nr.3639 a Directorului Executiv, a fost constituită Comisia Paritară. Aceasta este compusă din 6 membri titular și 2 membri supleanți.

Atribuțiile principale ale acesteia sunt următoarele:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;
- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;
- c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;
- d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

- e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
- f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;
- g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute la art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia Paritară emite avize consultative.

În anul 2024, membrii Comisiei Paritare, constituită conform Deciziei Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila nr.3639 din 04.05.2022, au participat la un număr de 3 ședințe, organizate în datele de 14.03.2024, 03.04.2024 și 28.08.2024, pe ordinea de zi aflându-se următoarele subiecte:

- Analizarea raportului de activitate pentru anul 2023 al comisiei paritare a Poliției Locale Brăila;
- Analizarea Planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici pe anul 2024;
- Alegerea președintelui comisiei paritare a Poliției Locale Brăila pentru o perioadă de un an și jumătate;
- Analizarea Regulamentului privind stabilirea modului de acordare a voucherelor de vacanță în perioada 01.01.2024 – 31.12.2026, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale Brăila;
- Verificarea sesizării înregistrată la instituția noastră sub nr. 6274 / 23.08.2024 cu privire la nerespectarea timpilor de odihnă și a programului de lucru a polițiștilor locali din cadrul Serviciului Intervenție;

Situația avizelor emise de Comisia Paritară, în anul 2024, este redată mai jos:

Subiect aviz	Nr. aviz	Tip aviz
Planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici pe anul 2024	1	Favorabil
Regulamentul privind stabilirea modului de acordare a voucherelor de vacanță în perioada 01.01.2024 – 31.12.2026, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale Brăila	1	Favorabil

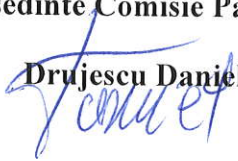
Cele două avize favorabile au fost transmise către Sindicatul "Administrația Locală" al salariaților din Primăria Municipiului Brăila - Organizația Sindicală Poliția Locală Brăila, Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "Prolex" - Organizația Sindicală Poliția Locală Brăila și Sindicatul "Meridian" Organizația Sindicală Poliția Locală Brăila prin adresele înregistrate cu nr. 09, 10 și 11 din 14.03.2024 și nr.2 7, 28 și 29 din data de 03.04.2024.

În anul 2024, Comisia Paritară a verificat sesizarea înregistrată la Poliția Locală Brăila cu nr. nr. 6274 / 23.08.2024 cu privire la nerespectarea timpilor de odihnă și a programului de lucru a polițiștilor locali din cadrul Serviciului Intervenție.

Comisia Paritară, în anul 2024, nu a înregistrat propuneri sau inițiative ale salariaților, funcționari publici, pentru îmbunătățirea activității Poliției Locale Brăila.

Președinte Comisie Paritară

Drujescu Daniel



Secretar Comisie Paritară

Nicolae Otilia

